



Arto Ruotsalainen

Johtaja
Asiantuntijapalvelut,
Destia Oy

Osaavat ja arvostetut asiantuntijat

Destian asiantuntijapalveluiden osaajat tuottavat suunnitteluratkaisuja asiakkaan tarpeisiin lukuisissa projekteissa kaikkialla Suomessa.

Menestyvässä asiantuntijaorganisaatiossa osaamista kehitetään pitkäjänteisesti. Asiantuntijuuden arvostus syntyy teoista, näkyvyydestä, ammatillisuudesta, palautteesta ja kannustuksesta.

Tuoreiden tutkimusten mukaan työn imua lisäävät mahdollisuus oppia, kasvaa ja kokea onnistumisia. Työssä pitää olla myös riittävästi haastetta ja asiantuntijalla vapautta ratkaista niitä. Sitoutunut

henkilöstö osallistuu asiantuntijaorganisaation kehittämiseen, jotta se kykenee tuottamaan innovatiivisia suunnitteluratkaisuja, joista on hyötyä sidosryhmille. Infrasuunnittelussa digitalisaatio tuo

uusia vaatimuksia asiantuntijatyöhön. Toimivien laatu- ja projektijärjestelmien, syvällisen ohjelmisto-osaamisen ja teknisen huippuasiantuntijuuden ohella asiakkaat arvostavat myös toimivaa

Suunnittelija Hanna Puolimatka ja johtava konsultti Laura Soosalu osallistuvat asiantuntijapalveluiden mentorointiohjelmaan. Hanna uskoo Uskon mentoroinnin syventävän hänen tietämystään ja vahvistavan häntä suunnittelijana. Lisäksi Hanna hakee hyvää perehdytystä mahdollisiin projektipäällikkötehtäviin. Laura odottaa Hannalta teräviä kysymyksiä ja tuoreita näkemyksiä myös omien toimintatapojensa uudistamiseksi.



Destia Oy @DestiaOy · 3. toukok.

Laadimme suunnitelman Lounais-Pirkanmaan #liikenneturvallisuus-tilanteen parantamiseksi. Lounais-Pirkanmaalla #liikenneturvallisuus on muuta maata selvästi heikommalla tolalla, joten suunnitelma tulee tarpeeseen. Lue lisää! #destia #tositoimija hubs.ly/H0bXdzJ0



Destia Oy @DestiaOy · 3. toukok.

#tositoimijamme Olli Planting (@olli_planting) palkittiin vuoden Tekla Civil -käyttäjänä #civilpoint-päivillä! Asiantuntijaraati kehuu mm. Ollin kannustavaa asennetta. Lue lisää! @Civilpoint #destia #tietomallinnus #digitalisaatio hubs.ly/H0bWlxK0



Destia Oy

Tositoimijamme Juha Jalonen jaetuille 2. sijalle SKOL ry:n Vuoden nuori konsultti -kilpailussa! Onnittelut Juhalle, olemme erittäin ylpeitä! Lue lisää kilpailusta ja katso videolta Juhon fiilikset. <https://hubs.ly/H0bHmzn0>



34 Likes

Like Comment Share

Destia Oy

Suunnitteleme ja rakennamme ohituskaistat välille Nousiainen-Kurjenmäki. Uudet tiejärjestelyt parantavat turvallisuutta alueella. Lue lisää! <https://hubs.ly/H0bJd7T0>



12 Likes

Like Comment Share

Sosiaalisen median työkaluilla voidaan rakentaa organisaation asiantuntijamielikuvaa ja osaamisen arvostusta.

vuorovaikutusta ja ihmiseltä ihmiselle tapahtuvaa palvelua.

Onnistumisen edellytysten kehittäminen

Destian asiantuntijapalveluissa henkilöstön osaamista kehitetään läpi urapolun. Kunkin asiantuntijan rooli projekteissa voi vaihdella avustajasta projektipäälliköksi. Projekti- ja tarjousprosesseissa toimimista on lähdetty kehittämään ns. LEAN-opeilla vastuulliseen ja arvoa tuottavaa toimintaan keskittyen. Tavoitteena on yksilön ja koko organisaation työn tuottavuuden ja toimintakulttuurin jatkuva parantaminen. Ottamalla asiantuntijat mukaan kehitysohjelmaan pyritään parantamaan työtyytyväisyyttä ja -motivaatiota. Asiakkailta haetaan jatkuvaa palautetta toiminnasta, jotta heidän hyötyodotukset ja tarpeet pystytään täyttämään jatkossa entistä paremmin.

Infrasuunnittelussa digitalisaatio tuo uusia vaatimuksia asiantuntijatyöhön. Toimivien laatu- ja projektijärjestelmien, syvällisen ohjelmistosaamisen ja teknisen huippuasiantuntijuuden ohella asiakkaat arvostavat myös toimivaa vuorovaikutusta ja ihmiseltä ihmiselle tapahtuvaa palvelua.

Vuoden 2018 alussa asiantuntijapalveluissa käynnistettiin mentorointiohjelma teemalla ”Uudistu ammatillisena”. Kehittymismatkan aloitti seitsemän mentorointiparia, jotka valikoituivat avoimen hakuprosessin kautta. Mentoroinnissa on kyse pitkäkestoisesta ja strukturoidusta ohjelmasta, jossa pyritään siirtämään tietämystä ja osaamista organisaatiossa, mutta tukemaan myös ammatillisia tavoitteita ja kasvua. Lisäksi tavoitteena on sisäisen yhteistyön lisääminen ja verkostojen luominen yli yksikkörajojen. Jokainen mentoripari sopi yhteisen tavoitteen seuraavalle 9:lle kuukaudelle vuoden alussa. Parit tapaavat 6-8 kertaa sopimiensa teemojen/aihepiirien tiimoilta. Tavoitteena muodostaa aito luottamuksellinen vuorovaikutussuhde ja ennen kaikkea löytää oivalluksia sekä inspiroida toinen toisiaan. Parhaimmillaan molemmat osapuolet oppivat ja saavat uusia näkökulmia työhönsä.

Vuoden 2018 alussa asiantuntijapalveluissa käynnistettiin mentorointiohjelma teemalla "Uudistu ammattilaisena". Kehittymismatkan aloitti seitsemän mentorointiparia, jotka valikoituivat avoimen hakuprosessin kautta.

Asiantuntijapalveluiden mentorointiohjelma toimii Destiassa pilottina, mutta sitä tavoitteena on laajentaa ohjelmaa saatujen palautteiden perusteella koko Destian organisaatioon ja tätä kautta lisätä entisestään ammatillista kasvua ja sisäistä yhteistyötä talotasolla.

Osaamisen jakamisen ja toimintakulttuurin parantamisen rinnalla tarvitaan jatkuvaa suunnitteluosaamisen kehittämistä. Tätä tuetaan mm. opinnäytetöiden tekemisellä, ohjelmistokoulutuksilla ja sisäisillä valmennuksilla. Kuluvan vuoden infrasuunnittelun kehittämisen teemoja ovat esittelymallit, inframallien tuottaminen eri suunnittelujärjestelmillä sekä eri tekniikka-alojen välille rakennettavat mallinnuksen ja tiedonjaon rajapinnat.

Asiantuntijoiden arvostuksen nostaminen

Infrasuunnittelussa tehdään tärkeää ja merkityksellistä asiantuntijatyötä yhdyskuntien toimivuuden parantamiseksi. Asiantuntija saa työstään palautetta omalta projekti-ryhmältään, esimieheltään, asiakkaaltaan ja muilta suunnittelun sidosryhmiltä. Projektien aikana on tärkeä käydä avointa

Kuluvan vuoden infrasuunnittelun kehittämisen teemoja ovat esittelymallit, inframallien tuottaminen eri suunnittelujärjestelmillä sekä eri tekniikka-alojen välille rakennettavat mallinnuksen ja tiedonjaon rajapinnat.

ja rakentavaa vuoropuhelua niin sisäisissä suunnittelupalaverissa kuin asiakkaan kanssa käytävissä keskusteluissa. Objektivisen palautteen antaminen on myös esimiestyön tärkeä osa-alue, sillä kannustuksella ja arvostusta osoittavalla kohtelulla rakennetaan yhteistyöhön ja monialaiseen

asiantuntijuuteen perustuvaa toimintaa organisaatiossa. Tämä on yrityksen kilpailukyvyyn nostamisen kannalta olennaista, sillä infrasuunnittelun tehtävät ovat entistä monipuolisempia ja -alaisempia.

Asiantuntijalla on mahdollisuus myös itse jakaa osaamistaan, näkemyksiään ja kokemuksiaan. Sosiaalisessa mediassa ja yritysten intraneteissa on useita työkaluja, joissa voi nostaa esiin uusia suunnitteluratkaisuja tai alan ajankohtaisia teemoja. Vaikuttavalla, selkokielisellä ja aidolla viestinnällä vahvistetaan sekä organisaation että yksilön asiantuntijuuden arvostusta. Optimitilanteessa suunnittelun asiantuntija tuottaa aiheen sisällön ja organisaation viestinnän ammattilaiset tukevat suunnittelijaa osaamisen esille tuomisessa.

Asiantuntijalla on mahdollisuus myös itse jakaa osaamistaan, näkemyksiään ja kokemuksiaan. Sosiaalisessa mediassa ja yritysten intraneteissa on useita työkaluja, joissa voi nostaa esiin uusia suunnitteluratkaisuja tai alan ajankohtaisia teemoja.

